

3D Research Srl è una società Spin-Off dell'Università della Calabria che integra competenze multidisciplinari per l'innovazione tecnologica e culturale, lo sviluppo software e l'ingegneria industriale. Nata nel 2008 da un gruppo di ricercatori della Facoltà di Ingegneria vanta oggi un'ampia gamma di esperienze soprattutto negli ambiti applicativi della computer grafica 3D e dello sviluppo software per sistemi in realtà virtuale, aumentata e mista.

La mission di 3D Research Srl è portare l'innovazione tecnologica e la ricerca dell'Università della Calabria in vari campi con particolare attenzione al settore dei Beni Culturali, sviluppando tecnologie interattive e implementando progetti e attività di ricerca. Il nostro obiettivo è coinvolgere il pubblico, diffondere la cultura digitale e valorizzare il patrimonio attraverso esperienze coinvolgenti.

3D Research Srl svolge le proprie attività nel campo di progettazione, realizzazione e commercializzazione di hardware e software per sistemi multimediali e interattivi ad uso industriale, commerciale e museale.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, 3D Research Srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

3D Research Srl valuta le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi, promuove la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali.

3D Research Srl attua un'efficace gestione delle risorse umane, le persone coinvolte in tutte le fasi di progettazione, sviluppo e fornitura di servizi fruiscono di un lavoro dignitoso, condizioni di lavoro sicure e protette, e un trattamento imparziale e rispettoso.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che potrebbero verificarsi.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee e soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

L'approccio della 3D Research Srl alla gestione delle risorse umane è radicato nella sensibilità e nella cultura fondata nell'interscambio culturale fra individui, un approccio che poggia le basi sullo sviluppo e la promozione di un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza e, sempre nell'ottica di promuovere uno scambio interculturale, l'azienda pone un deciso impegno nello sviluppo di canali di comunicazione che favoriscano l'inclusione, in modo da rispondere a chiunque acceda a tali canali e possa apprezzare i contenuti divulgati dall'azienda.

3D Research Srl si impegna a ricercare e mantenere un equilibrio attraverso:

- Specifici interventi sulle politiche di selezione;
- Percorsi di formazione e informazione orientati a fornire opportunità di sviluppo in ogni ambito professionale, anche attraverso la testimonianza di role model e la diffusione di casi aziendali e/o extra-aziendali;

- La realizzazione di progetti extra-aziendali che hanno l'obiettivo di orientare le ragazze a seguire le proprie aspirazioni, con particolare attenzione alla sensibilizzazione verso le discipline tecnico-scientifiche, e in generale in ambiti in cui le donne sono sottorappresentate o assenti;
- 3D Research Srl promuove specifici percorsi formativi e di coaching focalizzati a rafforzare le competenze richieste e finalizzati a garantire sempre di più l'equilibrio di genere rispetto alla copertura di posizioni di responsabilità.

3D Research Srl si impegna infine a contrastare la violenza di genere in ogni sua forma attraverso azioni di sensibilizzazione, e per questo si è dotato anche di una specifica sezione della presente Politica sulle molestie e le violenze nei luoghi di lavoro, con specifici canali attraverso i quali possono essere indirizzate le segnalazioni di comportamenti scorretti.

3D Research Srl attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

3D Research Srl nel promuovere e mantenere relazioni con gli stakeholder esterni comunica principi e obiettivi di parità di genere ed in generale di D&I, promuovendo altresì un'attività di sensibilizzazione degli stessi stakeholder sui temi citati e, allo stesso tempo, si pone l'obiettivo di identificare le opportunità per sostenere le loro iniziative.

Nei rapporti che la 3D Research Srl intrattiene con gli stakeholder viene data priorità alla comunicazione dei principi e degli obiettivi di parità di genere quando si stabiliscono, supportano, promuovono e mantengono relazioni con gli stessi.

3D Research Srl:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media.

La presente politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Rende, 17.06.2024

---

Direzione