POLITICA PARITA' DI GENERE		POL PG

Lo scopo e gli sforzi della nostra organizzazione

3D Research S.r.l., in coerenza con quanto definito nello scopo del proprio Sistema di Gestione, intende promuovere e garantire la parità di genere, con particolare riferimento alla presenza, alla valorizzazione e alla crescita professionale delle donne all'interno dell'organizzazione.

A tal fine, 3D Research S.r.l. si impegna a valorizzare le diversità presenti nei diversi ruoli e livelli organizzativi e a mantenere processi e condizioni di lavoro orientati allo sviluppo dell'empowerment femminile e alla piena partecipazione delle donne alle attività aziendali e di business.

Nel percorso volto al raggiungimento e al mantenimento di tali obiettivi, 3D Research S.r.l. concentra le proprie azioni sulle seguenti aree di riferimento previste dalla prassi UNI/PdR 125:2022:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità
- Equità remunerativa
- Genitorialità

3D Research S.r.l. riconosce che la promozione di una cultura organizzativa orientata alla parità di genere, oltre a contribuire alla creazione di valore sociale e a rispondere alle aspettative del contesto economico e istituzionale europeo, rappresenta un elemento di sviluppo sostenibile dell'organizzazione e un fattore in grado di contribuire alla crescita del business.

L'organizzazione si impegna pertanto a perseguire il miglioramento continuo delle proprie politiche, dei processi e delle pratiche organizzative in materia di parità di genere, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle diversità.

Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate

3D Research S.r.l. intende perseguire la parità di genere attraverso azioni concrete, coerenti con i requisiti e gli indicatori previsti nelle diverse aree di riferimento e orientate al miglioramento continuo dell'organizzazione.

L'efficacia delle azioni intraprese viene valutata anche attraverso il coinvolgimento e l'ascolto delle persone che operano all'interno dell'organizzazione, promuovendo una cultura della parità e dell'inclusione che coinvolga l'intera popolazione aziendale, indipendentemente dal genere.

3D Research S.r.l. ritiene infatti che la promozione della parità di genere costituisca una responsabilità condivisa e un valore per tutta l'organizzazione. Per tale motivo, le politiche e le iniziative adottate sono rivolte a creare condizioni di lavoro eque, inclusive e rispettose delle diversità, favorendo pari opportunità di accesso, crescita e valorizzazione professionale.

In quest'ottica, l'organizzazione considera l'intero ciclo di vita professionale, prestando particolare attenzione ai seguenti ambiti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno degli ambiti sopra indicati, 3D Research S.r.l. ha definito specifici principi e indirizzi di riferimento, riportati nei paragrafi successivi.

A tali principi sono associati obiettivi specifici e misurabili in materia di parità di genere, definiti all'interno del Piano Strategico e sottoposti a monitoraggio periodico, al fine di verificarne il raggiungimento, valutarne l'efficacia e promuovere il miglioramento continuo del Sistema di Gestione.

POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE

3D Research S.r.l., sulla base dell'analisi dei propri processi e delle caratteristiche della propria organizzazione, ha definito i principi e gli indirizzi da applicare ai principali ambiti nei quali la parità di genere può essere promossa e monitorata.

Tali principi costituiscono il riferimento per la definizione delle azioni finalizzate a:

- individuare e ridurre eventuali divari di genere rispetto agli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022;
- garantire pari opportunità di accesso, crescita e valorizzazione professionale;
- promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e libero da discriminazioni;
- sostenere la conciliazione tra vita professionale e vita personale;
- prevenire e contrastare ogni forma di abuso, molestia o comportamento discriminatorio.

Le presenti politiche sono rivolte all'intera organizzazione e coinvolgono tutte le persone che operano in 3D Research S.r.l., indipendentemente dal genere, dal ruolo e dal livello organizzativo.

POLITICHE:

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

3D Research S.r.l. gestisce i processi di selezione e assunzione secondo criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori, valorizzando competenze, professionalità ed esperienza delle persone candidate.

A tal fine, l'organizzazione si impegna a garantire che:

- i processi di selezione siano condotti senza discriminazioni basate sul genere;
- i criteri di valutazione siano riferiti alle competenze, alle esperienze, alle qualifiche professionali e alle caratteristiche richieste dal ruolo;
- durante i colloqui e le fasi di selezione non siano richieste informazioni relative a matrimonio, gravidanza o responsabilità familiari, salvo quanto previsto dalla normativa applicabile;
- le opportunità di candidatura e di accesso alle posizioni disponibili siano rese accessibili, per quanto possibile, a persone di entrambi i generi;
- le condizioni economiche proposte in fase di assunzione siano definite in funzione del ruolo, delle responsabilità, delle competenze e dell'esperienza, senza discriminazioni legate al genere;
- siano monitorati i dati relativi alle candidature, alle assunzioni e alla distribuzione per genere, al fine di individuare eventuali squilibri e definire, ove necessario, azioni di miglioramento.

GESTIONE DELLA CARRIERA

3D Research S.r.l. riconosce che la crescita dell'organizzazione è strettamente connessa alla valorizzazione delle competenze e delle professionalità delle persone che vi operano.

I percorsi di crescita professionale sono pertanto definiti sulla base di criteri oggettivi e trasparenti, considerando competenze, risultati, responsabilità, potenziale e requisiti connessi ai diversi ruoli, indipendentemente dal genere. L'organizzazione si impegna a:

- garantire pari opportunità di accesso ai percorsi di crescita e sviluppo professionale;
- adottare criteri trasparenti e non discriminatori per l'assegnazione di ruoli, responsabilità e avanzamenti di carriera;
- favorire l'accesso alla formazione e allo sviluppo delle competenze per tutto il personale;
- monitorare la distribuzione per genere nei diversi livelli organizzativi e nei ruoli di responsabilità, individuando eventuali squilibri e valutando opportune azioni di miglioramento;

- monitorare le cessazioni e il turnover del personale anche in ottica di genere, al fine di individuare eventuali fenomeni che richiedano approfondimento.

EQUITÀ SALARIALE

3D Research S.r.l. si impegna a garantire l'equità remunerativa, assicurando che la retribuzione sia determinata sulla base del ruolo ricoperto, delle responsabilità, delle competenze, dell'esperienza e dei risultati conseguiti, indipendentemente dal genere. A tal fine:

- eventuali differenze retributive devono essere riconducibili a criteri oggettivi e documentabili;
- premi, incentivi, benefit e altre componenti della remunerazione sono attribuiti secondo criteri definiti e coerenti con il ruolo e con le prestazioni;
- l'organizzazione monitora periodicamente eventuali differenze retributive tra generi, al fine di individuare e, ove necessario, correggere eventuali divari non giustificati da fattori oggettivi;
- il personale può segnalare eventuali situazioni percepite come discriminatorie o non coerenti con i principi di equità dell'organizzazione, attraverso i canali messi a disposizione.

GENITORIALITÀ, CURA

3D Research S.r.l. riconosce il valore della genitorialità e delle responsabilità di cura e si impegna a garantire condizioni organizzative che consentano alle persone di conciliare tali responsabilità con la propria attività professionale, nel rispetto della normativa vigente. L'organizzazione si impegna a:

- sostenere la maternità, la paternità e la genitorialità senza penalizzazioni nei percorsi professionali;
- garantire adeguata informazione sulle misure previste dalla normativa e dalle politiche aziendali;
- favorire, nel rispetto della normativa vigente, la fruizione dei congedi di maternità, paternità e parentali;
- supportare il rientro al lavoro dopo periodi di congedo, anche attraverso attività di aggiornamento, formazione e riallineamento sulle eventuali modifiche intervenute nell'organizzazione;
- promuovere misure di welfare e iniziative compatibili con le dimensioni e le caratteristiche dell'organizzazione, a sostegno delle responsabilità familiari e di cura.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

3D Research S.r.l. riconosce l'importanza dell'equilibrio tra vita professionale e vita personale e promuove, compatibilmente con le esigenze organizzative e con le caratteristiche delle attività svolte, modalità di lavoro orientate alla flessibilità e alla conciliazione.

Le misure di work-life balance sono rivolte a tutto il personale, indipendentemente dal genere. In particolare, l'organizzazione:

- favorisce, ove compatibile con le esigenze organizzative e con le mansioni svolte, forme di flessibilità dell'orario di lavoro;
- prevede la possibilità di ricorrere al part-time secondo le modalità previste dalla normativa e dalla disciplina aziendale applicabile;
- promuove modalità di lavoro agile o da remoto, ove compatibili con le attività svolte;
- garantisce alle persone che lavorano da remoto l'accesso agli strumenti e alle piattaforme necessari per lo svolgimento delle attività e per la partecipazione alle riunioni;
- promuove una pianificazione delle attività e delle riunioni che tenga conto, per quanto possibile, delle esigenze di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

3D Research S.r.l. non tollera alcuna forma di abuso, molestia, discriminazione, intimidazione o comportamento lesivo della dignità della persona. L'organizzazione adotta un approccio preventivo e si impegna a:

- individuare e valutare i rischi connessi a comportamenti abusivi, molesti o discriminatori;
- adottare misure di prevenzione e sensibilizzazione;
- promuovere comportamenti rispettosi e una comunicazione inclusiva e non discriminatoria;
- garantire la possibilità di segnalare comportamenti o situazioni non conformi attraverso canali appropriati;
- tutelare la riservatezza delle persone coinvolte e delle segnalazioni, nei limiti previsti dalla normativa applicabile;
- adottare misure di tutela contro eventuali ritorsioni nei confronti delle persone che effettuano segnalazioni in buona fede;
- analizzare le segnalazioni e gli eventuali episodi accertati, adottando le opportune azioni correttive e preventive.

3D Research S.r.l. mette a disposizione un canale dedicato alla segnalazione di eventuali abusi, molestie o comportamenti discriminatori. Le segnalazioni sono trattate con la dovuta riservatezza e nel rispetto della normativa vigente e della dignità delle persone coinvolte. Le modalità di accesso al canale di segnalazione sono rese disponibili attraverso il sito web aziendale.

Rappresentanza paritaria di genere

POLITICA PARITA' DI GENERE		POL PG

3D Research S.r.l. promuove una rappresentanza equilibrata dei generi nelle attività di sensibilizzazione, formazione, eventi pubblici e interni, conferenze e seminari organizzati o promossi dall'organizzazione, compatibilmente con le caratteristiche delle iniziative e con la disponibilità delle professionalità coinvolte.

Il principio si applica sia al personale interno sia agli esperti e alle esperte esterni/e invitati/e.

Nella scelta delle persone coinvolte in attività caratterizzate da particolare visibilità o da ruoli di rappresentanza, l'organizzazione considera, ove possibile, l'equilibrio di genere, favorendo una partecipazione inclusiva e contrastando la riproduzione di stereotipi.

Eventuali scostamenti significativi rispetto all'obiettivo di rappresentanza equilibrata possono essere oggetto di valutazione e adeguata motivazione.

Tale impegno è finalizzato a promuovere una cultura organizzativa inclusiva, a valorizzare competenze e professionalità diverse e a favorire modelli di leadership e partecipazione rappresentativi dell'intera organizzazione.

Rende, 08/06/2026

Timbro e Firma dell'Organizzazione

3D RESEARCH SRL
Via Orazio Antinori 36/C
87036 – Rende (CS)